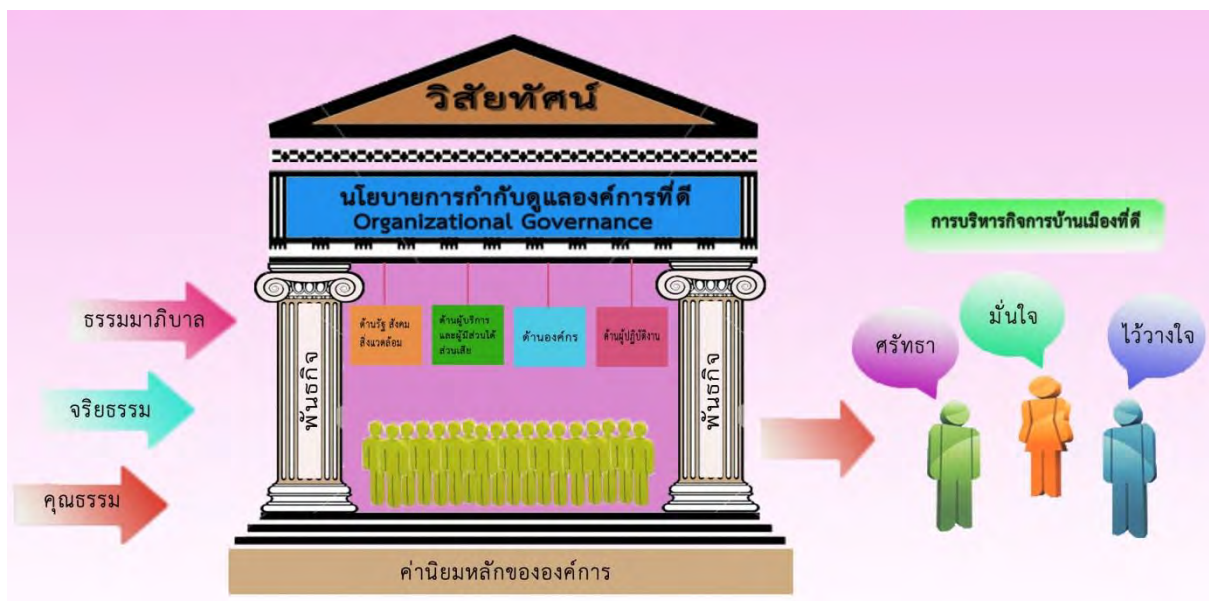


คู่มือนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



กองทุนพัฒนาสหกรณ์

Cooperative Development Fund (CDF)

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๐

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ข้อมูลองค์การ	๑
วิสัยทัศน์ (Vision)	๒
พันธกิจ (Mission)	๒-๖
ค่านิยม (Core Values)	๗
แผนภาพแสดงโครงสร้างด้านการบริหารและการปฏิบัติงานในภารกิจของ กพส.	๘
๒. หลักการและวัตถุประสงค์เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๙
๒.๑ หลักการเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๙
๒.๒ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๐
๓. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๑
นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑๑
นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๑
นโยบายด้านองค์การ	๑๒
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑๒
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๓-๑๔
๔. แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๕

คำนำ
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
กองทุนพัฒนาสหกรณ์
กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เพื่อให้เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ ในส่วนของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และมาตรา ๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่มุ่งเน้นในทุกภาคส่วนมีการบริหารจัดการที่ดี มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพธรรมาภิบาลของหน่วยงานและประโยชน์สุขของประชาชน

กองทุนพัฒนาสหกรณ์ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขึ้นใช้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและคุณภาพสูงสุด ประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานควบคู่กับ คู่มือ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ต่อไป



(ลงชื่อ).....

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ประธานคณะกรรมการบริหาร กพส.

วันที่ 25 เดือน เมษายน พ.ศ. 2560

ประกาศเจตนารมณ์

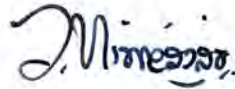
กองทุนพัฒนาสหกรณ์ เป็นทุนหมุนเวียน อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเพื่อเป็นทุนส่งเสริมกิจการของสหกรณ์ ตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยกองทุนดังกล่าว มีคณะกรรมการบริหาร กพส. ประกอบด้วย อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ อธิบดีกรมประมง อธิบดีกรมปศุสัตว์ อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงบประมาณ เป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง กรรมการอื่นซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้แทนของสหกรณ์ประเภทละหนึ่งคน และผู้แทนกลุ่มเกษตรกรหนึ่งคน เป็นกรรมการ และให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ซึ่งอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ มอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางการบริหารกองทุนพัฒนาสหกรณ์
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน กพส. เพื่อช่วยเหลือส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสหกรณ์ หรือเพื่อการดำเนินงานของ กพส.
- (๓) อนุมัติแผนการดำเนินงานและกรอบประมาณการรายจ่ายประจำปีของ กพส.
- (๔) ติดตามและประเมินผลโครงการ/แผนงานของสหกรณ์ที่ได้รับการสนับสนุนเงินจาก กพส.
- (๕) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหาร กพส. มอบหมาย
- (๖) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้
- (๗) ออกระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อให้มีการปฏิบัติตามระเบียบนี้และเพื่อประโยชน์ในการบริหาร กพส.
- (๘) มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ การจัดการ และการจำหน่ายทรัพย์สินของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ (กพส.) พ.ศ. ๒๕๕๐

ในฐานะประธานคณะกรรมการบริหาร กพส. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบ การบริหารการจัดการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และความไว้วางใจจากผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป จึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ทั้งนี้ได้รวบรวมแนวนโยบายการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกองทุนที่บุคลากรปฏิบัติงานในกองทุน สามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการทำงาน และจะไม่ ละเลย การปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างกองทุนพัฒนาสหกรณ์ และบุคลากร จึงขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านการบริหารกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ๓ ระดับ คือ ระดับกรม ได้แก่ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่กำกับดูแลกองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์ ระดับกอง ได้แก่ ผู้อำนวยการกอง

พัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์ ระดับผู้อำนวยการกลุ่มได้แก่ กลุ่มบัญชีและการเงินกองทุน กลุ่มวิเคราะห์
กองทุนพัฒนาสหกรณ์ กลุ่มบริหารจัดการเงินทุน ได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้ง
ยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติงานในกองทุนพัฒนาสหกรณ์ต่อไป



(ลงชื่อ).....

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ประธานคณะกรรมการบริหาร กพส.


วันที่ 25 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2560

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

กองทุนพัฒนาสหกรณ์

กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติ เป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาสหกรณ์มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

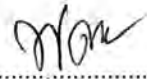
(นายเชิดชัย พรหมแก้ว)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

(ลงชื่อ).....

(นายภาณุวัฒน์ ณ นครพนม)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์

(ลงชื่อ).....

(นางพิศวาท ถึงแสง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบัญชีและการเงินกองทุน

(ลงชื่อ).....

(นางปรณีย์ ลมกิ่ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์กองทุนพัฒนาสหกรณ์

(ลงชื่อ).....

(นางวันดี สันติปาร์ค)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารจัดการเงินทุน

๑. ข้อมูลองค์การ

๑. ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

“เป็นกองทุนภาครัฐที่มีความมั่นคง มั่งคั่งเสริมและสนับสนุนกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง และทันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจของกองทุนพัฒนาสหกรณ์

พันธกิจ ๑ การขยายการให้บริการและสร้างนวัตกรรมการเพิ่มทุน กพส. ให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

๑. ขยายโอกาสการให้บริการของกองทุนพัฒนาสหกรณ์
๒. สร้างนวัตกรรมการเพิ่มทุน กพส.

พันธกิจ ๒ การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์
๒. สร้างระบบการสรรหาและพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาสหกรณ์
๓. พัฒนาระบบสารสนเทศเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ (E-Co-op Fund)
๔. ปรับปรุงแก้ไขระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการดำเนินงานของ กพส. ในปัจจุบัน

พันธกิจ ๓ การสร้างความมั่นคง ความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อกองทุนพัฒนาสหกรณ์

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

๑. สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภาคีเครือข่าย)
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการหนี้เสีย
๓. สร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาสหกรณ์

วิสัยทัศน์ “เป็นกองทุนภาครัฐที่มีความมั่นคง มั่งคั่งเสริมและสนับสนุนกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง และทันต่อการเปลี่ยนแปลง”

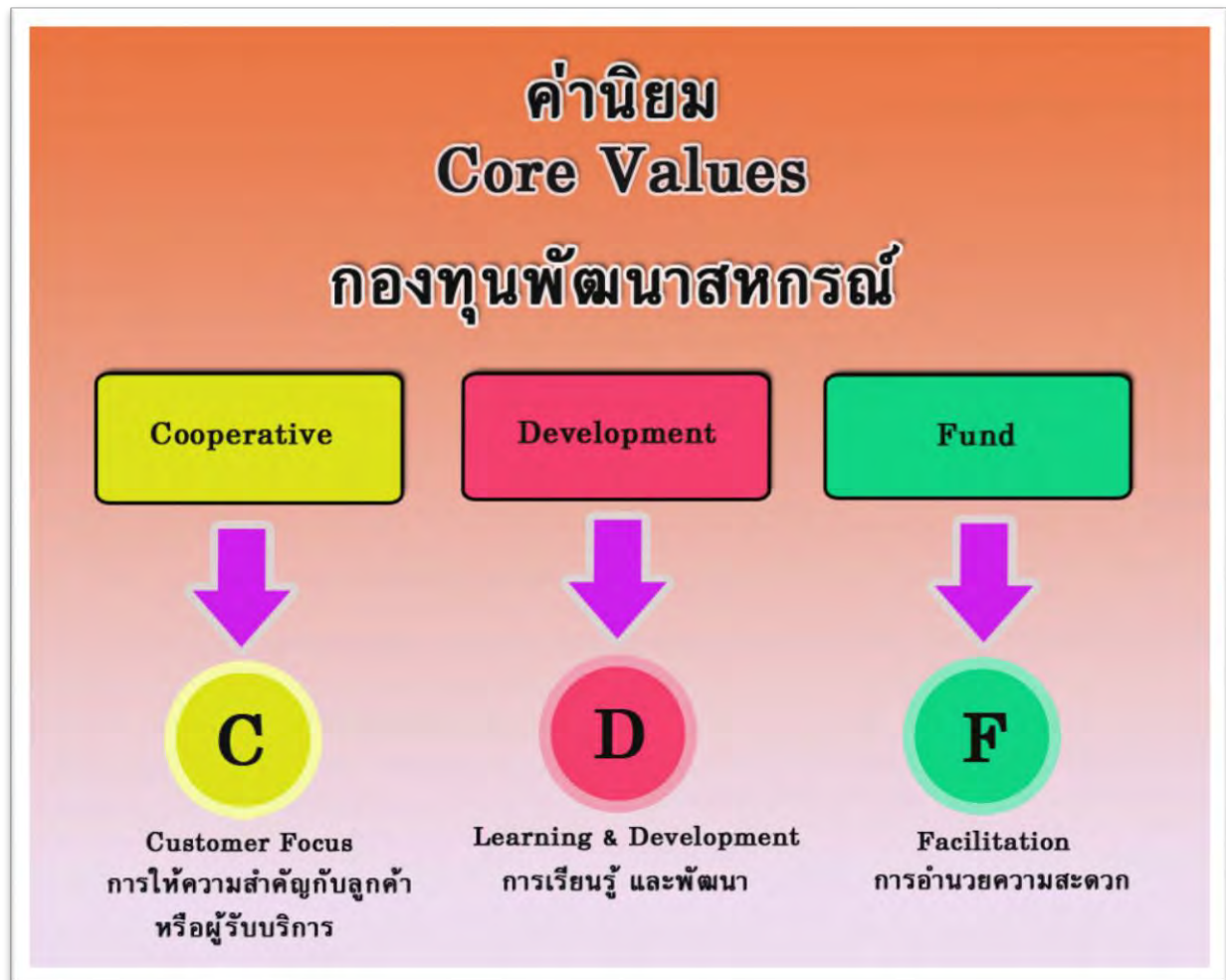
พันธกิจ	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
๑. การขยายการให้บริการและสร้างนวัตกรรมการเพิ่มทุน กพส. ให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ	๑. ขยายโอกาสการให้บริการของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ (SO strategy)	๑.สถาบันเกษตรกรได้รับการบริการเพิ่มขึ้น	๑.สถาบันเกษตรกรได้รับบริการจาก กพส.	๑.โครงการขยายการให้บริการ <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มกลุ่มเป้าหมาย - การมอบอำนาจ - กำหนดกรอบวัตถุประสงค์เพิ่มเติม - ศึกษาระเบียบเพื่อรองรับกลุ่มเกษตรกรที่จะเข้ามาใช้บริการเงิน กพส. ๒.โครงการสนับสนุนเงินกู้กองทุนพัฒนาสหกรณ์เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสหกรณ์ขนาดเล็ก <ul style="list-style-type: none"> -ขยายการให้บริการสหกรณ์ขนาดเล็กและสหกรณ์ตั้งใหม่ ๓.โครงการขยายโอกาสให้สหกรณ์เพื่อรองรับการเข้าสู่ AEC หรือสหกรณ์ที่ได้รับผลกระทบ <ul style="list-style-type: none"> -ส่งเสริมสนับสนุนสหกรณ์ตามแนวเขตชายแดน ให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำตามนโยบายเขตเศรษฐกิจพิเศษ -สนับสนุนสหกรณ์ให้มีศักยภาพในการนำเข้าและส่งออกสินค้าระหว่างชายแดน
	๒. สร้างนวัตกรรมการเพิ่มทุน กพส. (SO strategy)	๑. กพส. มีเงินทุนเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของเงิน กพส. เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	๑. โครงการศึกษาและพัฒนา นวัตกรรมเพิ่มทุน <ul style="list-style-type: none"> - ออกพันธบัตร กพส. - รับฝากเงิน - ขอรับเงินสนับสนุนจากรัฐบาล - ศึกษาระเบียบเงินกองทุน อื่นที่อยู่ในกรมส่งเสริมสหกรณ์เพื่อสมทบเข้า กพส.

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
๒. การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์	๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ (ST strategy)	๑. สหกรณ์ได้รับการบริการที่รวดเร็วและตรงต่อความต้องการ	๑. ร้อยละของสถาบันเกษตรกรมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น	<p>๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ กพส.</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาบุคลากร - การจัดชั้นลูกหนี้ - ระบบการวิเคราะห์เงินกู้ - ระบบการบริหารหนี้เสีย - การจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมให้กับสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและพื้นที่ สำหรับติดต่อประสานงานกับสหกรณ์ผู้รับบริการและส่วนกลาง <p>๒. โครงการบริหารจัดการสินเชื่อ กพส. ให้มีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมหลักสูตรการบริหารสินเชื่ออย่างมีประสิทธิภาพ <p>๓. โครงการเพิ่มศักยภาพการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ (สหกรณ์เป้าหมายคือ สหกรณ์ที่ขาดสภาพคล่องทางการเงิน เช่น ดำเนินธุรกิจขาดทุน หรือประสบภัยธรรมชาติ</p>
	๒. สร้างระบบการสรรหาและพัฒนาบุคลากรของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ (WO strategy)	๑. บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาสหกรณ์ได้รับการพัฒนาทักษะเพิ่มขึ้น	๑. บุคลากรที่เกี่ยวข้อง กพส. ทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี	<p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กพส.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านบัญชี - ด้านการบริการ - ด้านการวิเคราะห์ - ด้านการบริหารจัดการ - ด้านการสร้างทีมงาน <p>๒. โครงการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานผู้ให้บริการและหน่วยงานผู้รับบริการ</p> <p>๓. โครงการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
				<p>๔. โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาสหกรณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดอบรมหลักสูตรวิทยากร กพส. เพื่อนำความรู้เกี่ยวกับ กพส. ทั้งหมดไปถ่ายทอดสู่บุคลากรของจังหวัด - อบรมนักวิชาการ และพนักงาน กพส. ให้มีความรู้ทางด้านการเงินการธนาคาร <p>๕. โครงการส่งเสริมทุนการศึกษาสำหรับบุคลากร กพส. หลักสูตรต่างๆโดยมีสัญญาผูกพันเมื่อศึกษาจบต้องกลับมาใช้ทุกคืน</p>
		<p>๑. มีการกำหนดระบบโครงสร้างพนักงานกองทุนพัฒนาสหกรณ์</p> <p>๒. พนักงาน กพส. ื่อต่อการดำเนินงาน</p>	<p>๑. กองทุนพัฒนาสหกรณ์มีโครงสร้างสายงานของพนักงานกองทุนฯ</p> <p>๒. จำนวนพนักงาน กพส. ที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑. โครงการสร้างระบบการสรรหาพนักงาน กพส.</p> <p>๒. โครงการสร้างระบบการสรรหาพนักงาน กพส.</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดจ้างพนักงาน กพส. เพิ่มเติมเพื่อปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทุกจังหวัด
		<p>๓. พนักงาน กพส. ได้รับสวัสดิการที่ดีขึ้น</p>	<p>๑. ร้อยละของความพึงพอใจของพนักงาน กพส. เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑. โครงการสร้างสวัสดิการพนักงาน กพส.</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินกู้เพื่อการศึกษา - สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ - การศึกษาดูงานต่างประเทศ <p>๒. โครงการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน กพส.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาระเบียบหลักเกณฑ์ในการจัดตั้งกองทุนฯ

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
	๓. พัฒนาระบบสารสนเทศ เงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ (E-Co-op Fund) (WO strategy)	๑. ระบบสารสนเทศ กพส. ได้รับการพัฒนา	๑. จำนวนระบบสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา	<p>๑. โครงการศึกษาและพัฒนาระบบสารสนเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบ Barcode - ระบบบัญชี - ระบบการจัดชั้นลูกหนี้ - ระบบวิเคราะห์เงินกู้ - ระบบเงินกู้ออนไลน์ - สร้างโปรแกรม Application กพส. - ติดตามการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่าน Smart Phone - ตั้งกลุ่มไลน์ เฉพาะ กพส. (เพื่อติดตามงาน/สั่งการ/ตอบข้อหารือ) <p>๒. โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ กพส.</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารระหว่างผู้ให้บริการกับผู้รับบริการ <p>๓. โครงการลูกค้าสัมพันธ์</p> <p>๔. โครงการจัดทำระบบโปรแกรมวิเคราะห์เงินกู้ กพส.</p> <p>๕. โครงการติดตั้งระบบตรวจสอบการพิจารณาเงินกู้ กพส. เบื้องต้น เช่น ธนาคารมีระบบปล่อยสินเชื่อให้ผู้ต้องการขอกู้กรอกข้อมูลเบื้องต้นเพื่อตรวจสอบว่าสามารถกู้เงินได้จำนวนเท่าใด</p>
	๔. ปรับปรุงแก้ไขระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการดำเนินงานของ กพส. ในปัจจุบัน (WO strategy)	๑. ระเบียบและหลักเกณฑ์ประกาศที่เกี่ยวข้องได้รับการแก้ไข	๑. จำนวนระเบียบหลักเกณฑ์ประกาศที่เกี่ยวข้องได้รับการแก้ไข	<p>๑. โครงการศึกษาเพื่อพัฒนาและแก้ไขปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศที่เกี่ยวข้องให้ เอื้อต่อการดำเนินงาน</p> <p>๒. การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน กพส. รูปแบบดิจิทัล Digital โดยมีการปรับปรุง และ Update คู่มืออย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน</p>

พันธกิจ	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ
๓. การสร้างความ มั่นคง ความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อ กองทุนพัฒนา สหกรณ์	๑. สร้างความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง(ภาคี เครือข่าย) (WO strategy)	๑. กิจกรรม / โครงการความ ร่วมมือ ระหว่าง หน่วยงาน	๑. จำนวน กิจกรรม/ โครงการที่มี ความร่วมมือ	๑. โครงการสนับสนุนแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างหน่วยงาน - ศึกษาดูงาน - ถ่ายทอดเทคโนโลยี - การฝึกอบรม
	๒. เพิ่ม ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการหนี้ เสีย (WT strategy)	๑. หนี้เสีย ลดลง	๑. จำนวนหนี้ เสียลดลงร้อยละ ๕๐ เมื่อ เทียบกับปี ก่อน ๒. ร้อยละ ของหนี้ที่อยู่ ระหว่างการ ดำเนินคดี ได้รับการ แก้ไข	๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการหนี้เสีย - ตั้งหน่วยงานเฉพาะ - จำหน่ายหนี้เสีย - ศึกษาความเป็นไปได้ และ แนวทางการจัดจ้างหน่วยงาน ภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญ ใน กระบวนการสืบทรัพย์ และการ ดำเนินคดีตามกฎหมาย
	๓. สร้างภาพลักษณ์ กองทุนพัฒนา สหกรณ์ (WT strategy)	๑. กิจกรรม / โครงการสร้าง ภาพลักษณ์	๑. ระดับ ความสำเร็จ การสร้าง ภาพลักษณ์ ของกองทุน พัฒนา สหกรณ์	๑. โครงการ CSR - การจัดสรรทุนการศึกษา - กิจกรรมเพื่อสังคม วัฒนธรรม ท้องถิ่น ประเพณี ๒. โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ สื่อโฆษณา ที่วี นสพ. วิทยุ คู่มือการปฏิบัติงาน ๓. โครงการติดตาม เยี่ยมเยียน ๔. โครงการ กพส. รวมใจ ช่วยเหลือสังคมและสาธารณะ ประโยชน์



C = Customer Focus การให้ความสำคัญกับลูกค้า หรือผู้รับบริการ

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกองทุนพัฒนาสหกรณ์ มุ่งเน้นการให้บริการแก่สถาบันเกษตรกร รวมทั้งผู้รับบริการโดยทั่วไป ด้วยจิตใจที่เป็นธรรม โปร่งใส ใสใจดูแล

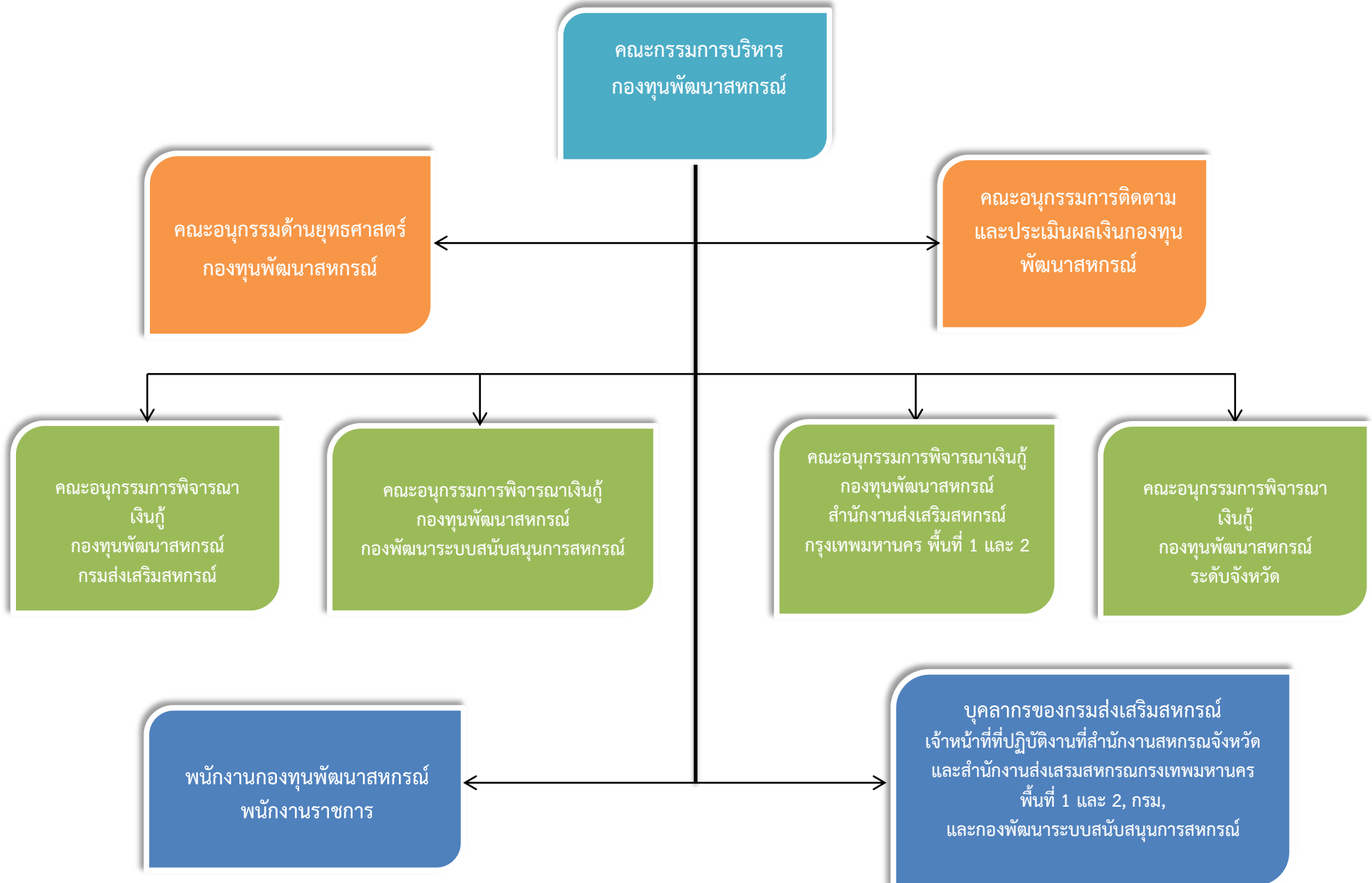
D = Learning & Development การเรียนรู้ และพัฒนา

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ปฏิบัติภารกิจในกองทุนพัฒนาสหกรณ์ด้วยการสร้างเสริมประสบการณ์ผ่านกระบวนการเรียนรู้ (Learning Process) ควบคู่กับการมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ (Skills) และความรู้ในทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาสหกรณ์

F = Facilitation การอำนวยความสะดวก

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ปฏิบัติภารกิจตามกระบวนการงานที่สำคัญของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการรวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ

แผนภาพแสดงโครงสร้างด้านการบริหารและการปฏิบัติงานในภารกิจของกองทุนพัฒนาสหกรณ์



๒. หลักการและวัตถุประสงค์เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๒.๑ หลักการเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาลโดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ มาตรา ๒๗ “กำหนดให้มีสภาพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ศึกษาและเสนอแนะเพื่อให้เกิดการปฏิรูปในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ ๑) การเมือง ๒) การบริหารราชการแผ่นดิน ๓) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ๔) การปกครองท้องถิ่น ๕) การศึกษา ๖) เศรษฐกิจ ๗) พลังงาน ๘) สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙) สื่อสารมวลชน ๑๐) สังคม ๑๑) อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมีความเหมาะสมกับสภาพสังคมไทย มีระบบการเลือกตั้งที่สุจริตและเป็นธรรม มีกลไกป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ ขจัดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำให้กลไกของรัฐสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง สะดวก รวดเร็ว และมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม”

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของกรณำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนใน มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดลงภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. สำนักงาน กพร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียง

กับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การนั้น ดังภาพแสดงข้างล่างนี้ ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ ๑.๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม ร่วมกับการรักษาปกป้องไม่ให้องค์กรดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใด ๆ

๔. สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางประกอบการบริหารราชการและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ลดความเสี่ยงและสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ประกอบด้วย ๔ มิติหลัก ๑๓ ตัวชี้วัด โดยนำแผนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมาประกอบการดำเนินการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมสรรพสามิต

๒.๒ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์ทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในกองทุนพัฒนาสหกรณ์ และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ในด้านต่าง ๆ

๓. เพื่อเป็นการสร้างการยอมรับความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจ และความศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารงานของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ตามหลักธรรมาภิบาล กองทุนพัฒนาสหกรณ์ จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางการปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก คือ ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้



นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่น รักษาผลประโยชน์ ของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ โดยสร้างกลไกเครื่องมือการตรวจสอบและดำเนินงาน ที่เกิดประโยชน์ต่อกองทุน
๒. มุ่งมั่นที่เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์ เป็นองค์กรแห่งความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- ศึกษาระเบียบ ประกาศ คำแนะนำ คู่มือการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการตรวจสอบและติดตามงาน
- ศึกษาความต้องการ ของผู้รับบริการ
- บูรณาการระหว่างหน่วยงานในกรณีการจัดทำโครงการต่าง ๆ
- รักษาสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน ลดการใช้วัสดุและการนำกลับมาใช้ใหม่
- กำหนดมาตรการสนับสนุน ช่วยเหลือกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในกองทุนและสหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึก ในการให้บริการที่ตอบสนองตามความต้องการ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. มุ่งมั่นในการสร้างการทำงาน แบบมีส่วนร่วมโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่าง ๆ

แนวทางปฏิบัติ

- การกำหนดแบบแผน การกำกับติดตาม และประเมินผลโครงการ หรือการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ
- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ แก่ผู้รับบริการ โดยใช้เครื่องมือระบบสารสนเทศมารองรับการปฏิบัติงาน
- จัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร่วมแสดงความคิดเห็น
- ข้อมูลเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ มีความถูกต้องครบถ้วน โปร่งใสและตรวจสอบได้

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมเน้นย้ำให้บุคลากรของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ตระหนักถึงความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นภายในกองทุน โดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
๒. ยึดมั่นในระเบียบ ประกาศ คำแนะนำ คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเข้มแข็ง

แนวทางปฏิบัติ

- สร้างกระบวนการเรียนรู้ ภายในองค์การ ให้รับทราบทั้งความเสี่ยงและผลกระทบ
- สร้างองค์ความรู้ ให้กับบุคลากรให้เข้าใจ เข้าถึงในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลตามโอกาสที่เหมาะสม
- ถือปฏิบัติตาม ระเบียบ ประกาศ คำแนะนำ คู่มือการปฏิบัติงาน โดยใช้วิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง และหัวหน้างานประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ตรวจสอบและประเมินผลให้ครอบคลุมทุกภารกิจ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

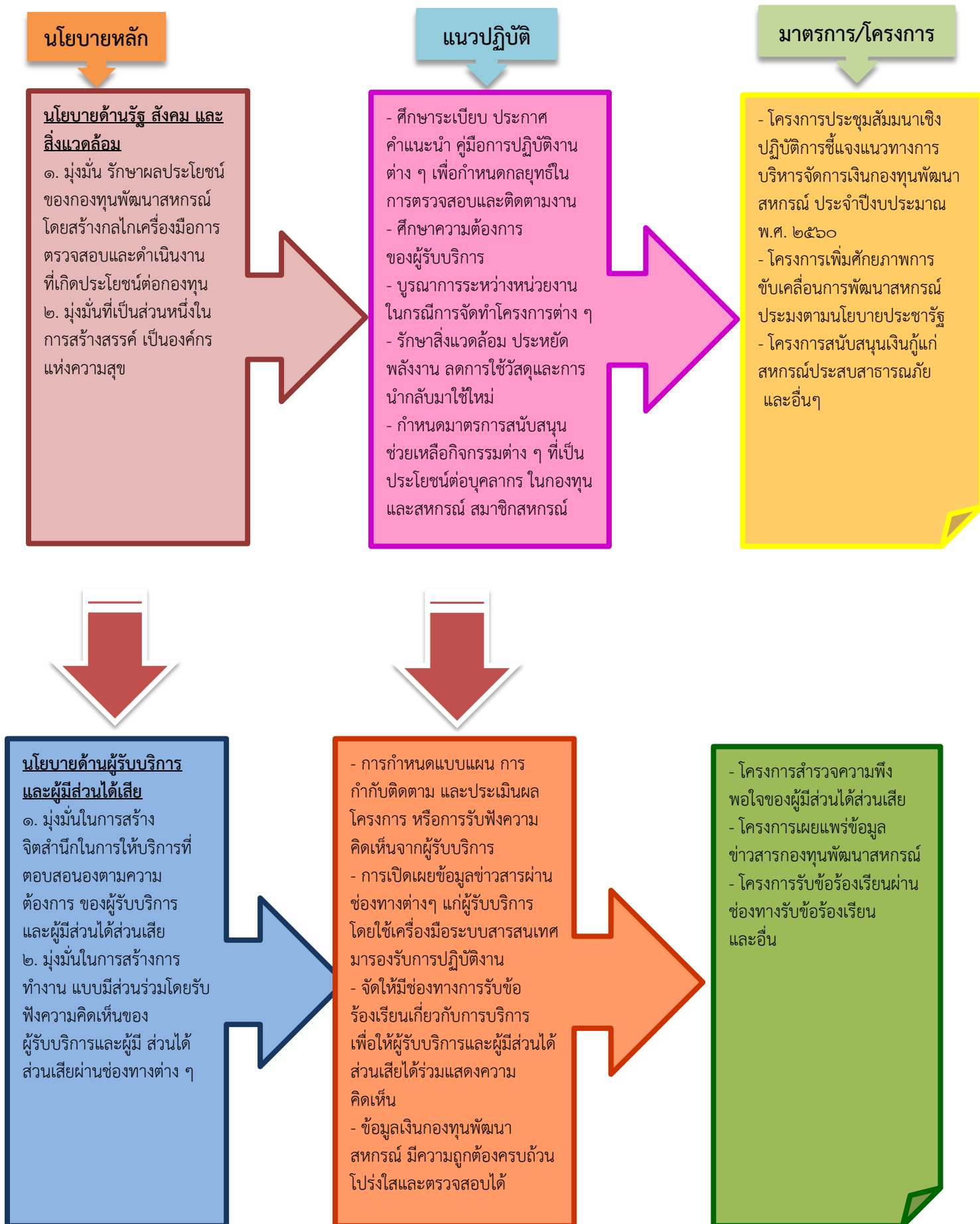
นโยบายหลัก

๑. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ปฏิบัติงาน ในกองทุนพัฒนาสหกรณ์ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๒. ส่งเสริมให้ระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และความรู้ในเรื่องการปฏิบัติงาน
๓. เสริมสร้างสวัสดิการที่สำคัญกับพนักงานกองทุนพัฒนาสหกรณ์

แนวทางปฏิบัติ

- จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองทุนพัฒนาสหกรณ์
- จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการศึกษาดูงานเพื่อมีการพัฒนามุมมองและแนวคิดในการทำงาน
- พิจารณาจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับพนักงานกองทุนโดยคำนึงถึงปัจจัยสนับสนุนในการจัดทำโครงการ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



นโยบายหลัก

นโยบายด้านองค์กร

๑. ส่งเสริมเน้นย้ำให้บุคลากรของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ตระหนัก ถึงความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นภายในกองทุน โดยเน้นย้ำถึงผลกระทบ ที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

แนวปฏิบัติ

- สร้างกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กร ให้รับทราบทั้งความเสี่ยงและผลกระทบ
- สร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากร ให้เข้าใจ เข้าถึงในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามโอกาสที่เหมาะสม
- ถือปฏิบัติตาม ระเบียบ ประกาศ คำแนะนำ คู่มือการปฏิบัติงาน โดยใช้วิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง และหัวหน้างาน ประเมินผล การปฏิบัติงาน
- ตรวจสอบและประเมินผล ให้ครอบคลุมทุกภารกิจ

มาตรการ/โครงการ

- โครงการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง
- โครงการประเมินผลการบริหารเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและพื้นที่ ๑ - ๒ และอื่นๆ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๑. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ปฏิบัติงาน ในกองทุนพัฒนาสหกรณ์ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. ส่งเสริมให้ระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และความรู้ ในเรื่องการปฏิบัติงาน

๓. เสริมสร้างสวัสดิการที่สำคัญ กับพนักงานกองทุนพัฒนาสหกรณ์

๔. ส่งเสริมให้มีระบบการทำงานเป็นทีมของผู้ปฏิบัติงาน

- จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกองทุนพัฒนาสหกรณ์
- จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการศึกษาดูงานเพื่อมีการพัฒนามุมมองและแนวคิด ในการทำงาน
- พิจารณาจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับพนักงานกองทุน โดยคำนึงถึงปัจจัยสนับสนุนในการจัดทำโครงการ
- จัดให้มีการรวมทีมในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างให้การทำงานเป็นทีม
- จัดให้มีการทำบุญตักบาตรของหน่วยงานเพื่อความความสุขของบุคลากรในองค์กร

- โครงการฝึกอบรมผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ด้วยโปรแกรม Photoshop “หลักสูตร Info graphics”
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการบริหารจัดการเงิน กพส. ประจำปี ๒๕๖๐”
- โครงการศึกษาดูงานกองทุนอื่น
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐”
- โครงการเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมผู้ปฏิบัติงาน กพส. (Walk rally)
- โครงการ กพส. ร่วมใจใส่บาตร
- โครงการ คัดเลือกบุคลากร กพส. ดีเด่น

๔. แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ จึงขอกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. กองทุนพัฒนาสหกรณ์ จะสื่อสารให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ได้รับทราบ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒. กองทุนพัฒนาสหกรณ์ จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อความมั่นใจว่ากองทุนจะปฏิบัติตามแนวทาง ระเบียบ ประกาศ หรือวิธีปฏิบัติอื่นใด ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ทั้งนี้ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกองทุนจะถือปฏิบัติ และหากมีข้อสงสัยอาจขอคำปรึกษาต่อผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานที่ปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจของกองทุน เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดีที่กำหนดไว้ในฉบับนี้

๓. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เป็นไปตามภารกิจนโยบายที่สำคัญของคณะกรรมการบริหาร กพส.

๔. กองทุนพัฒนาสหกรณ์ จะรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้ประธานคณะกรรมการบริหาร กพส. รับทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ